

CONSILIUL JUDEȚEAN SUCEAVA
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR SUCEAVA

**Lista funcțiilor din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava
și drepturile salariale stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice, la data de 30 septembrie 2026**

I. FUNCȚII PUBLICE

I.1 FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Funcție	Grad	Nivel studii	Salariu de bază
Director executiv	II	S	13.263
Director executiv adjunct	II	S	10.787
Șef serviciu	II	S	9.947

I.2 FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Funcție	Grad/Treaptă	Nivel studii	Gra-dație	Salariu de bază
Consilier/conșilier juridic/conșilier achiziții publice	superior	S	0	6.800
Consilier/conșilier juridic	principal	S	0	5.310
Consilier/conșilier juridic	asistent	S	0	4.325
Consilier/conșilier juridic	debutant	S	0	4.325
Referent	superior	M	0	4.974
Referent	principal	M	0	4.325
Referent	asistent	M	0	4.325
Referent	debutant	M	0	4.325

II. FUNCȚII CONTRACTUALE

II.2 FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Funcție	Grad/Treaptă	Nivel studii	Gra-dație	Salariu de bază
Consilier	IA	S	0	6.247
Consilier	I	S	0	4.805
Consilier	II	S	0	4.325
Consilier	debutant	S	0	4.325
Administrator	I	M	0	4.493
Referent	IA	M	0	4.325
Muncitor calificat	II	M	0	4.325
Șofer	I	M	0	4.325
Îngrijitor		M;G	0	4.325

Notă:

Conform Hotărârii Guvernului nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Județean Suceava.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere, având inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, sunt stabilite în conformitate cu dispozițiile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0, iar salariile aferente gradațiilor corespunzătoare vechimii în funcția publică sau contractuală de execuție pe care salariații o dețin se calculează conform art. 10 alin. (4) Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Salariații Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava, cu salarii lunare nete de până la 6.000 lei inclusiv, beneficiază lunar în anul 2026 de indemnizație de hrană, în valoare de 347 lei acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat, raportat la drepturile stabilite pentru programul normal de lucru, potrivit art. 18 și ale art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. VII alin. (12) din O.U.G. nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și al art. 30 din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile, art. 1 alin. (2) din O.U.G nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, salariații din cadrul instituției ale căror salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 6.000 lei beneficiază în anul 2026 de vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație.

